



Specifika práce s cizinci

-
- ▶ Krátkodobá víza – do 90 dnů
 - ▶ Dlouhodobý pobyt (podnikání, zaměstnání, studium, rodinný příslušník občana EU – dodržení účelu pobytu!)
 - ▶ Trvalý pobyt
 - ▶ Občanství



Krátkodobá víza

- ▶ Max. délka pobytu 90 dní
- ▶ Žádost o krátkodobé i dlouhodobé vízum se podává na zastupitelském úřadu ČR v zemi jejíž je občanem
- ▶ Kazuistika studentů – vždy lepší zažádat o dlouhodobé vízum(pobyt)
- ▶ Pravidlo 90/180



Pozvání

- ▶ Může podat občan ČR nebo cizinec s povoleným dlouhodobým nebo trvalým pobytem
- ▶ Zvoucí osoba může být fyzická i právnická
- ▶ Zavazuje se, že uhradí náklady spojené s obživou, ubytováním, příp. poskytnutím zdravotní péče
- ▶ Cizinecká policie žádost ověří do 7 dnů, poplatek 300 Kč
- ▶ Kazuistika Ukrajina



Přechodný pobyt rodinného příslušníka občana EU

- ▶ V ČR může být i pro druha/družku (trvalý vztah obdobný vztahu rodinnému) – OAMP provádí kontroly, pohovory
- ▶ Nepotřebuje pracovní povolení
- ▶ Trvalý pobyt – min. 2 roky pobytu a 1 rok status rodinného příslušníka
- ▶ Případy rozchodu
- ▶ Cestovní pojištění
- ▶ Výhody EU



Dlouhodobý pobyt za účelem sloučení rodiny

- ▶ Cizinec s povoleným pobytem, pokud je na území déle než 15 měsíců
- ▶ Podá manžel/manželka
- ▶ Nezletilé nebo zletilé nezaopatřené dítě
- ▶ Rodič dítěte s uděleným azylem/nebo přímý příbuzný na vzestupné linii
- ▶ Osamělý cizinec starší 65, který se o sebe ze zdravotních důvodů nedokáže postarat
- ▶ Korea



Dlouhodobý pobyt za účelem studia

- ▶ Komerční komplexní zdravotní pojištění
- ▶ Mohou pracovat při studiu
- ▶ Absolventi SŠ, VOŠ, VŠ v ČR nepotřebují povolení k zaměstnání
- ▶ Doba pobytu se započítává polovinou



Dlouhodobý pobyt za účelem podnikání

- ▶ Získání je jednodušší než u povolení účelu zaměstnání
- ▶ Hradí si zdravotní pojištění, přihlášen na sociálním pojištění, musí prokazovat příjem a platit daně
- ▶ Kazuistika – jednatele společnosti
- ▶ Živnostenský list – co je potřeba



Zaměstnanecká karta

- ▶ Obtížnější získat
- ▶ Modré karty –DP za účelem zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci, není třeba pracovní povolení
- ▶ ÚP informace – všechny dokumenty musí být nostrifikovány, vzdělání min. SŠ s maturitní zkouškou
- ▶ Při ztrátě zaměstnání – 60ti denní ochranná lhůta
- ▶ Nostrifikace (např. lékaři)
- ▶ Kazuistika nostrifikace – Rusko



Trvalý pobyt

- ▶ po 5 letech nepřetržitého pobytu na území
- ▶ zkouška z jazyka
- ▶ pracovní povolení
- ▶ veřejné zdravotní pojištění
- ▶ dávky státní sociální podpory



Občanství

- ▶ po 5 letech od trvalého pobytu
- ▶ nenárokové
- ▶ zkoušky
- ▶ odebrání



Povinnost hlášení změn:

- ▶ Trvalé bydliště
- ▶ Rodinný status
- ▶ Změny v cestovním průkaze



Azyl/doplňková ochrana

- ▶ Stejné postavení jako občané ČR
- ▶ O azyl musí požádat v prvním státě



Specifika

- ▶ poradenství – účel pobytu
- ▶ rozdíl práce s azylanty a cizinci s povoleným pobytem podle 326/1999 Sb.



Co můžeme nabídnout

- ▶ Odborné sociální poradenství - nejčastěji pobytová problematika
- ▶ Právní poradenství – stížnosti, výjezdní příkaz, kontrola smluv
- ▶ Kurzy českého jazyka – důležité pro získání práce, celkově integrační činitel
- ▶ Kurzy českého jazyka pro děti
- ▶ Sociokulturní kurzy – pro orientaci v systému ČR (daňové přiznání, biometrické údaje, svátky, Ostrava)



Co v poslední době řešíme

- ▶ Děti cizinců ve školách – kurzy, překlady, spolupráce s učiteli, rodinou



spolupracujeme

- ▶ Odbor azylové a migrační politiky
- ▶ Cizinecká policie
- ▶ Magistrát města Ostrava
- ▶ Školy
- ▶ OSPOD
- ▶ Intervenční centra



Naše vize práce s cizinci

- ▶ Propojit práci s cizinci mezi významné subjekty kteří se s touto skupinou mohou setkávat – školy, úřad práce, živnostenský úřad, odbor azylové a migrační politiky, cizinecká policie



Naše vize při práci s veřejností

- ▶ Pořádání obsahově zajímavých multikulturních akcí – střetávání cizinců s místními, vytvořit prostor pro vzájemnou komunikaci, výchovu k toleranci



▶ Děkuji za pozornost

